

## **ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Основная цель работы председателя первичной организации Профсоюза по охране труда - **защита прав работников на безопасный труд.**

Председатель первичной профсоюзной организации должен организовать профсоюзный контроль за условиями и охраной труда непосредственно в образовательном учреждении, выявлять нарушение норм охраны труда, докладывать об этом руководителю образовательного учреждения (выдавать представления, делать запись в журнале 3-х ступенчатого контроля) и контролировать устранение этих нарушений.

**На уровне первичных профсоюзных организаций контролируют условия и охрану труда:**

- председатели первичных профсоюзных организаций;
- уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций;
- совместные (работодателя и профсоюзной организации) комиссии по охране труда образовательных организаций.

**Поле деятельности председателя первичной профсоюзной организации по охране труда включает в себя:**

- защиту прав работников на безопасные условия труда (статьи Трудового кодекса РФ №370, 374);
- организация общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации;
- организация работы уполномоченного (доверенного) лица профсоюзного комитета по охране труда;
- разработку раздела «Охрана труда и здоровья» коллективного договора (статьи 40,41 Трудового кодекса РФ);
- разработку Соглашения по охране труда;
- участие в разработке Положения об охране труда образовательной организации;

- согласование инструкций по охране труда разрабатываемых в образовательной организации;
- участие в работе совместной (работодателя и профсоюзной организации) комиссии по охране труда (статья Трудового кодекса РФ №218);
- участие в специальной оценке рабочих мест по условиям труда (Федеральный закон №426-ФЗ от 28.12.2013г.);
- организация обучения профактива по охране труда;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве (статьи 229-231 Трудового кодекса РФ);
- участие в ежегодной проверке готовности образовательной организации к новому учебному году;
- подготовку ежегодного отчета профсоюзной организации по охране труда по форме 19-ТИ;
- участие в общепрофсоюзных тематических проверках по вопросам охраны труда;
- организация смотров-конкурсов по охране труда в образовательной организации, участие в конкурсах «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) республиканской организации Профсоюза;
- контроль за предоставлением компенсаций (дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего дня) за работу во вредных условиях труда;
- контроль за обеспечением индивидуальными средствами защиты работающих во вредных условиях труда (статья Трудового кодекса РФ 221, Приказ Минздравсоцразвития №290н от 01.06.2009г.);
- контроль за выдачей смывающих и обезвреживающих средств работающим во вредных условиях труда (Приказ Минздравсоцразвития №1122н от 17.12.2010г.);
- контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении предварительных (при приеме на работу) и

периодических медицинских осмотров (статья №213 Трудового кодекса РФ, Приказ Минздравсоцразвития №302н);

- участие в других мероприятиях, связанных с вопросами защиты прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда.